

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Закрытое акционерное общество "Градиент"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административно-управленческий персонал</i>					
<i>Полевая партия</i>					
5. Водитель	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.			
	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.			
6. Водитель	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.			
	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.			
7. Водитель	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.			
	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.			
8. Водитель	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.			
	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.			

	отдыха.			
9. Водитель	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.		
	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.		
10. Водитель	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.		
	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.		
11. Водитель	Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.		
	Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.		
<i>Информационно-аналитический центр</i>				
<i>Производственно-технический отдел</i>				

Дата составления: 22.03.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор

(должность)

С.А.Феофилов

Ф.И.О.

10.06.2019

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ведущий специалист по персоналу

(должность)

А.П. Кравченко

Ф.И.О.

10.06.2019

(дата)

Инженер по охране труда

(должность)

Р.А. Садиков

(Ф.И.О.)

10.06.2019

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1224

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Шамеев В.И.

(Ф.И.О.)

16.06.2019

(дата)